



АДМИНИСТРАЦИЯ
МАЛОЯРОСЛАВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.03.2022

г. Малоярославец

№ 332

**О создании центра компетенций
Малоярославецкого муниципального округа
Калужской области**

В целях повышения эффективности деятельности органа местного самоуправления, в соответствии с Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Положением об администрации Малоярославецкого муниципального округа Калужской области утвержденного решением Думы Малоярославецкого муниципального округа Калужской области от 18.09.2025 №14,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Создать Центр компетенций Малоярославецкого муниципального округа Калужской области.
2. Утвердить состав Центра компетенций Малоярославецкого муниципального округа Калужской области согласно приложению №1 к настоящему постановлению.
3. Утвердить положение о Центре компетенций Малоярославецкого муниципального округа Калужской области согласно приложению №2 к настоящему постановлению.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава Малоярославецкого
муниципального округа
Калужской области**



В.В. Парфёнов

Исп. Бедринская Евгения Олеговна
Главный специалист правового управления
тел. (848431) 2-14-37
pravo-adm@mail.ru

отпечатано 7 экз.

По 1 экз. в:

1- отдел организационно-контрольной
работы и взаимодействия с населением

1 - правовое управление

1 –заместителю главы администрации -управляющему делами

1- заместителю главы администрации по общим вопросам

1- заместителю главы администрации –заведующий отделом образования;

1- заместителю главы администрации –начальник управления финансов;
начальнику правового управления.

1-начальнику управления по защите информации, работе с госпабликами и
социальными сетями;


СОГЛАСОВАНО

Заместитель
администрации

Главы


Е.А.Грибова

Заместитель начальника
правового управления


И.Е.Гофман

**Состав Центра компетенций
Малоярославецкого муниципального округа
Калужской области**

Председатель Центра компетенций:

Артамонова Екатерина Борисовна – заместитель главы администрации –
управляющий делами

Заместитель председателя Центра компетенций:

Аверкина Ольга Валерьевна - заместитель главы администрации по общим
вопросам

Члены Центра компетенций:

Грибкова Екатерина Александровна – заместитель главы администрации –
заведующий отделом образования;

Лысцева Оксана Александровна - заместитель главы администрации –
начальник управления финансов;

Иванова Вероника Ивановна – начальник правового управления.

Секретарь Центра компетенций:

Рубцова Ирина Владимировна - начальник управления по защите информации,
работе с госпабликами и социальными сетями;

от _____ № _____ 2026г.

Положение о Центре компетенций Малоярославецкого муниципального округа Калужской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет механизм работы центра компетенций и направлено на повышение эффективности деятельности Администрации Малоярославецкого муниципального округа Калужской области и подведомственных организаций за счет применения ценностей, принципов и инструментов бережливого производства.

1.2. Настоящее Положение включает следующие понятия:

Центр компетенций - это проектный офис в Администрации Малоярославецкого муниципального округа Калужской области, внедряющий принципы бережливого производства и подведомственных организациях;

бережливое производство (бережливые технологии/бережливое управление) - концепция управления, которая основана на постоянном стремлении организации к устранению всех видов потерь;

проект по улучшению - проект, нацеленный на оптимизацию повторяющегося процесса или решение конкретной проблемы в процессе с применением инструментов бережливого производства;

специалист центра компетенций (внутренний тренер) – обученный эксперт в области бережливого производства, обладающий навыками формирования знаний и умений по бережливому производству у сотрудников органа местного самоуправления и подведомственных организаций, способный инициировать и сопровождать проекты по улучшениям, направленные на повышение эффективности организации;

образец - лучшие практики внедрения бережливых технологий в организации или группе организаций. Существуют три уровня признания образца: местный, региональный и федеральный. Образцовые учреждения по внедрению принципов бережливого производства закрепляют за собой статус лидеров в своей области;

фабрика процессов - учебная производственная площадка, на которой участники в реальном производственном процессе получают опыт применения инструментов бережливого производства и понимают, как улучшения влияют на операционные и экономические показатели деятельности организации.

1.3. В своей деятельности Центр компетенций руководствуется действующим законодательством Российской Федерации в сфере бережливого производства, настоящим Положением и иными методическими материалами в сфере бережливого производства.

2. Цель, задачи и функции Центра компетенций

2.1. Целью создания ЦК является повышение эффективности деятельности органа местного самоуправления и подведомственных организаций за счет применения ценностей, принципов и инструментов бережливого производства.

Приложение №2
к постановлению Администрации Малоярославецкого
муниципального округа Калужской области

от 332 № 19.03 2026г.

**Положение
о Центре компетенций Малоярославецкого
муниципального округа Калужской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет механизм работы центра компетенций и направлено на повышение эффективности деятельности Администрации Малоярославецкого муниципального округа Калужской области и подведомственных организаций за счет применения ценностей, принципов и инструментов бережливого производства.

1.2. Настоящее Положение включает следующие понятия:

Центр компетенций - это проектный офис в Администрации Малоярославецкого муниципального округа Калужской области, внедряющий принципы бережливого производства и подведомственных организациях;

бережливое производство (бережливые технологии/бережливое управление) - концепция управления, которая основана на постоянном стремлении организации к устранению всех видов потерь;

проект по улучшению - проект, нацеленный на оптимизацию повторяющегося процесса или решение конкретной проблемы в процессе с применением инструментов бережливого производства;

специалист центра компетенций (внутренний тренер) – обученный эксперт в области бережливого производства, обладающий навыками формирования знаний и умений по бережливому производству у сотрудников органа местного самоуправления и подведомственных организаций, способный инициировать и сопровождать проекты по улучшениям, направленные на повышение эффективности организации;

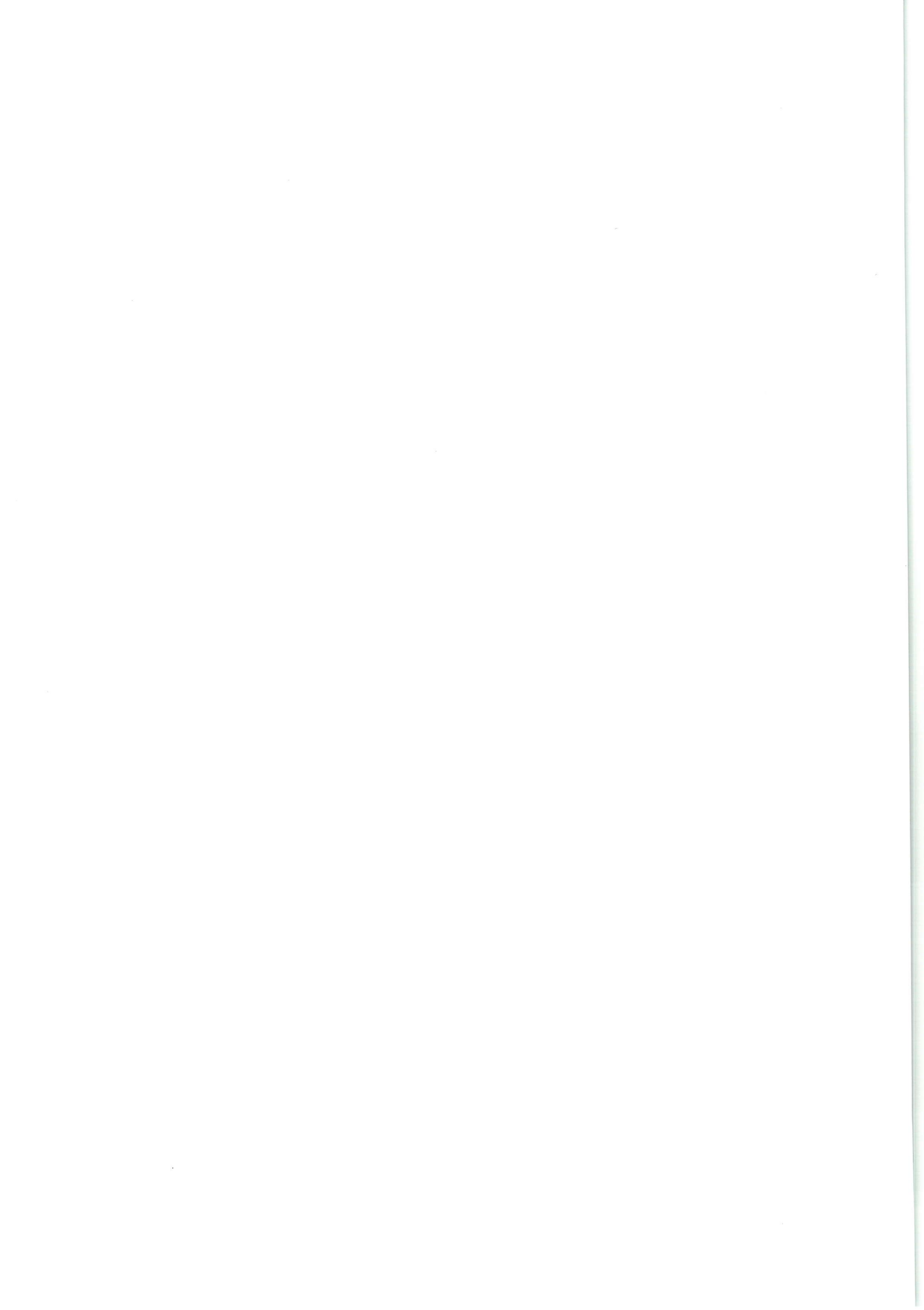
образец - лучшие практики внедрения бережливых технологий в организации или группе организаций. Существуют три уровня признания образца: местный, региональный и федеральный. Образцовые учреждения по внедрению принципов бережливого производства закрепляют за собой статус лидеров в своей области;

фабрика процессов - учебная производственная площадка, на которой участники в реальном производственном процессе получают опыт применения инструментов бережливого производства и понимают, как улучшения влияют на операционные и экономические показатели деятельности организации.

1.3. В своей деятельности Центр компетенций руководствуется действующим законодательством Российской Федерации в сфере бережливого производства, настоящим Положением и иными методическими материалами в сфере бережливого производства.

2. Цель, задачи и функции Центра компетенций

2.1. Целью создания ЦК является повышение эффективности деятельности органа местного самоуправления и подведомственных организаций за счет применения ценностей, принципов и инструментов бережливого производства.



2.2. Задачи Центра компетенций:

2.2.1. Определение перечня процессов для улучшения внутри исполнительной органа местного самоуправления и подведомственных организаций;

2.2.2. Организация обучения сотрудников органа местного самоуправления и подведомственных организаций знаниям и компетенциям в области бережливого производства, в том числе на фабриках процессов;

2.2.3. Создание и актуализация базы материалов по вопросам применения бережливого производства, доступной участникам внедрения бережливого производства;

2.2.4. Организация реализации в органе местного самоуправления и подведомственных ему организациях проектов по улучшениям;

2.2.5. Создание и актуализация базы лучших практик по внедрению бережливого производства;

2.2.6. Реализация мероприятий по популяризации культуры непрерывных улучшений, в том числе создание образцов и тиражирование лучших практик, развитие института внутренних тренеров по бережливому производству, создание фабрик процессов;

2.2.7. Осуществление мониторинга и контроля реализации деятельности по внедрению бережливых технологий в органе местного самоуправления и подведомственных организациях;

2.2.8. Предоставление информации о ходе реализации деятельности Центра компетенций региональному проектному офису, определенному в рамках реализации проекта «Эффективный регион» на территории Калужской области.

2.3. Функции Центра компетенций:

2.3.1. Планирование мероприятий по внедрению бережливого производства в рамках органа местного самоуправления и подведомственных организаций;

2.3.2. Методическая поддержка участников по вопросам применения бережливого производства;

2.3.3. Мониторинг и контроль выполнения мероприятий по внедрению бережливого производства.

3. Взаимодействие Центра компетенций с региональным проектным офисом

3.1. Региональный проектный офис осуществляет общую координацию и мониторинг деятельности Центра компетенций, оказывает образовательную и методологическую поддержку в рамках реализации проектов по улучшениям.

4. Структура

4.1. Структура Центра компетенций и численный состав определяются Главой Малоярославецкого муниципального округа Калужской области, в котором создан Центр компетенций.

